

Warum es sich lohnt, bei der Spitex Triengen zu arbeiten

Wir haben eine Woche mehr Ferien bei gleichem Lohn

Wir haben täglich am Morgen 20 Minuten Pause (gesetzliche Vorgabe 15')

Wir sind alle nach dem gleichen Lohntool eingestuft, welches sich an den kantonalen Vorgaben orientiert.

Wir haben uns 2019 entschlossen, dass auch MA's mit kleinem Anstellungsprozent bei der REVOR BVG versichert sind

Versichert ab 2019 neu ab 15'000.00 Jahreslohn (bisher 21'160.00, gesetzlich ab 23 22'050.00)

- Risikoleistungen neu in Prozent des versicherten Lohnes / Vorteil: unabhängig vom vorhandenen Altersguthaben
- Keine Lücken bei Minderung Kapital / Wegfall Kapital (Scheidung, Wohneigentum, Unfall, IV)

Wir erhalten gratis Kaffee, Tee und Mineralwasser à discretion

Wir kennen weder Parkplatzprobleme noch Parkplatzgebühren bei unserem Stützpunkt

Wir halten uns an gesetzliche Vorgaben - das ist für uns eine Selbstverständlichkeit

Wir haben einen verlässlichen Dienstplan, damit wir unsere Leben möglichst nach unseren Vorstellungen gestalten können

Wir ermöglichen «fixe» Wochenarbeits-Tage. So können Familie und /oder andere regelmässige Verpflichtungen unter einen Hut gebracht werden.

Wir sind ein überschaubares Team und respektieren unsere verschiedenen Persönlichkeiten

Wir sind ein motiviertes Team und können mitgestalten

Wir sind uns bewusst, das Leben ein fortdauerndes Lernen bedeutet und sind offen für konstruktive Kritik und/oder Verbesserungsvorschläge

Wir arbeiten sorgfältig ein – das ist für uns eine Selbstverständlichkeit

Wir schaffen ein Umfeld, in dem alle ihre Kompetenzen zeigen und ausbauen können.

Wir nehmen die individuellen Lebensformen ernst und handeln nach den Prinzipien der «Eden Alternative»

Wir erleben weniger Druck im Arbeitsalltag, da wir gezielt unser «Zeitgeschenk» einbringen

Wir sind ein dynamischer Betrieb und entwickeln uns stetig weiter